

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
Учебно - методический центр "Ирбис-2000"

Приложение № 4 к приказу от 22 ноября 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧОУ ДПО
УМЦ "Ирбис-2000"

Д.В. Мокрушин
2022 г.



**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ЧОУ ДПО УМЦ «ИРБИС-2000»**

г. Ростов-на-Дону
2022 г.

щие положения;

Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью регулирования трудовых отношений в ЧОУ ДПО УМЦ «ИРБИС-2000», совершенствование организации труда, повышения качества работы и укрепление трудовой дисциплины.

1.2. Настоящие правила являются локальным нормативным актом ЧОУ ДПО УМЦ «ИРБИС-2000», регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания.

1.3. Настоящие правила обязательны для всех работников ЧОУ ДПО УМЦ «ИРБИС-2000».

2. Порядок приема и увольнения работников.

2.1. Прием работников.

2.1.1. Подбор работников осуществляется лично директором.

2.1.2. Кандидат на должность предоставляет паспорт, медицинскую справку и документ об образовании.

2.2 Увольнение работников.

2.2.1 Основанием прекращения трудового договора является:

- а) соглашение сторон;
- б) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- в) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- г) обстоятельства независящие от воли сторон.

3. Основные права и обязанности работника и работодателя.

3.1 Работник имеет право на:

- а) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- б) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- г) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- д) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда; (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- е) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами; (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
- ж) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- к) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.2 Работник обязан:

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) выполнять установленные нормы труда;

...одать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
...можно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находя-
...уся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)
...других работников; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
к) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникно-
...вении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества рабо-
...тателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель
...несет ответственность за сохранность этого имущества). (в ред. Федерального закона от 30.06.2006
...N 90-ФЗ)

3.3 Работодатель имеет право:

- а) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- б) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- в) поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- г) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда; (в ред. Феде-
...ральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2021 N 311-ФЗ)
- д) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установ-
...ленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- е) принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не
...являющихся индивидуальными предпринимателями); (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N
...90-ФЗ)
- ж) реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий
...труда; (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- з) проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных
...нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). (в ред.
...Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

3.4 Работодатель обязан:

- а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы
...трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и
...трудовых договоров;
- б) предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
...обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным
...требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными
...средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- г) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- д) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, уста-
...новленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутрен-
...него трудового распорядка, трудовыми договорами;
- е) вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установ-
...ленном Трудовым Кодексом;
- ж) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую
...для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
...знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непо-
...средственно связанными с их трудовой деятельностью;

временно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; (в ред. Федеральных законов от 18.07.2011 N 242-ФЗ, от 28.06.2021 N 220-ФЗ) к) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

л) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

м) возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

3.5 Ответственность работника и работодателя.

3.5.1 Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

3.5.2 Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

3.5.3 Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

3.6 Режим рабочего времени.

3.6.1 Режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели (пятидневной с двумя выходными днями) по скользящему графику.

3.7 Время отдыха.

3.7.1 Виды времени отдыха являются:

- а) перерывы в течение рабочего дня;
- б) выходные дни;
- в) нерабочие праздничные дни;
- г) отпуск.

3.8 Меры поощрения

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

3.9 Меры взыскания, применяемые к работникам

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

чание;

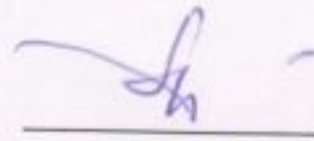
говор;

увольнение по соответствующим основаниям.

дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 Трудового Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 Трудового Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.02.2008 N 13-ФЗ, от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

СОГЛАСОВАНО

Директор ЧОУ ДПО УМЦ «ИРБИС-2000»:



Д.В.Мокрушин